

ARBETSMILJÖPOLICY FÖR KONCERNEN MÖLNDAL ENERGI

Mölnadal Energis verksamhet är bred och komplex och omfattar ett brett spann av arbetsmiljörisker, alltifrån höga tryck, höga temperaturer och kemiska riskkällor till trafikrisker, hög arbetsbelastning och omfattande arbete vid skärm i en mångfald av digitala system.

En god arbetsmiljö för oss är:

- att teknik, arbetsorganisation och arbetsinnehåll är utformade så att ingen utsätts för fysiska eller psykiska belastningar som kan medföra ohälsa eller olycksfall
- att alla upplever ett sammanhang och tillhörighet i sitt dagliga arbete
- att arbetsförhållandena stimulerar till ansvarstagande och engagemang i arbetslivet och ger möjlighet till personlig utveckling
samt
- att ledarskapet är tydligt och synligt med respekt och omsorg om varje medarbetare

Vårt arbetsmiljöarbete utgår från fyra grundpelare:

Mölnadal Energi ska vara ett öppet och transparent företag där dialog, kunskap och delaktighet lägger grunden för en god arbetsmiljö och skapar förutsättningar för arbetsglädje, engagemang, samarbeten och goda prestationer.

Vi arbetar systematiskt, förebyggande och långsiktigt med den fysiska, organisatoriska, sociala och digitala arbetsmiljön. Vårt gemensamma arbetsmiljöarbete skapar säkra och hälsofrämjande arbetsplatser där alla känner sig trygga, mår bra och känner balans mellan krav och resurser.

Vi ser våra individuella olikheter som berikande för vår arbetsplats och har nolltolerans mot diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier.

Vi tar ansvar för att agera säkert och hälsofrämjande och tar hand om varandra. Vi vet att vi är varandras arbetsmiljö och agerar utifrån det.

Arbetet för en god arbetsmiljö gör vi tillsammans, genom att:

- Utarbeta tydliga rutiner för vårt arbetsmiljöarbete och säkerställa att dessa är kända och förankrade.
- Formulera tydliga roller, ansvar och arbetsmiljöuppgifter och säkerställa att dessa är kända och förankrade.
- Integrera arbetsmiljöfrågor som en naturlig del i vårt dagliga arbete och de beslut vi fattar.

- Ständigt undersöka, riskbedöma och följa upp vår arbetsmiljö samt vidta relevanta åtgärder för att förebygga och avhjälpa arbetsmiljörisker.
- Säkerställa att alla har tillräckliga kunskaper, resurser och befogenheter för att kunna utföra sitt uppdrag, hantera arbetsmiljörisker och bidra i arbetsmiljöarbetet.
- Dela med oss av vår egen kompetens, förmåga och erfarenheter, och tillvarata andras.
- Kontinuerligt arbeta för att utveckla och förbättra vårt arbetsmiljöarbete och vår säkerhetskultur.
- Bedriva arbetsmiljöarbetet i samverkan.
- Värna om varandra och bemöta varandra med respekt och omtanke.
- Följa rutiner och säkerhetsregler, säga ifrån när dessa inte efterlevs samt stoppa arbeten som inte kan utföras på ett säkert sätt.
- Rapportera riskobservationer, tillbud och olycksfall.

För oss är det en självklarhet att som minimum följa de lagar och krav som påverkar vår verksamhet. Arbetsmiljöfrågorna genomsyrar verksamheten, och vårt ledningssystem hjälper oss att ständigt förbättra våra arbetssätt och vår arbetsmiljö.